



KODEX CHOVÁNÍ NA PRACOVIŠTI PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI ACCO BRANDS

ÚČEL

Společnost ACCO Brands Corporation se zavázala zajistit, že se s pracovníky bude zacházet s respektem a důstojností, pracovní podmínky v dodavatelském řetězci společnosti ACCO Brands budou bezpečné a výrobní procesy budou šetrné k životnímu prostředí. Společnost ACCO Brands očekává, že všichni její dodavatelé, subdodavatelé a závody budou dodržovat všechny zákony a předpisy a tento kodex chování pro dodavatele. Dodavatelé implementují tento kodex a platné zákony a předpisy do svých operací a na požádání se podrobí ověření a sledování. Dodržování požadavků na nulovou toleranci je podmínkou pro zahájení nebo udržení obchodního vztahu se společností ACCO Brands. Společnost ACCO Brands se zavázala, že bude spolupracovat se svými dodavateli na zajištění trvalého a měřitelného zlepšování v průběhu času. Níže jsou uvedeny minimální požadavky, které se považují za nezbytné k ochraně integrity naší dodavatelské základny.

NULOVÁ TOLERANCE

ŽÁDNÁ DĚTSKÁ PRÁCE: Dodavatel zajistí, aby všem zaměstnancům bylo nejméně 15 let, dosáhli věku ukončení povinné školní docházky nebo dosáhli místní zákonné hranice produktivního věku podle toho, která z těchto věkových hranic je nejvyšší.	ŽÁDNÉ OBTĚŽOVÁNÍ ANI ZNEUŽÍVÁNÍ: Dodavatel musí zajistit, aby na pracovišti nikdo nebyl sexuálně, psychicky, fyzicky či verbálně obtěžován, zneužíván nebo zavražďován.
ŽÁDNÁ NUCENÁ PRÁCE NEBO ZNEUŽITÍ PRÁCE: Dodavatel zajistí, aby nedocházelo k žádné nucené práci, včetně např. zadržování pracovních dokumentů, nedobrovolných, neodsouhlasených přesčasů a omezování svobody, vynucené či nesvobodné práce, otročké práce nebo jakékoli formy obchodování s lidmi.	OTEVŘENOST, TRANSPARENTNOST A VSTRÍCNOST: Dodavatel poskytne úplné informace a bude společnost ACCO Brands informovat o všech postupech a zdrojích spojených s výrobou. Dodavatel nesmí odmítnout přístup společnosti ACCO Brands nebo jejím auditorům ke kontrole dodržování kodexu.
ŽÁDNÉ NEBEZPEČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY: Dodavatel musí zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, včetně např. závodů, ubytoven a jídelen, které bude splňovat požadavky platných zákonů a předpisů o životním prostředí. Dodavatel musí udržovat produktivní pracovní prostředí a zaujmout aktivní přístup k bezpečnosti a ochraně zdraví tím, že zavede zásady, systémy a školení zaměřené na minimalizaci rizika nehod a úrazů souvisejících s prací a vystavení zdravotním rizikům.	

POŽADAVKY KODEXU CHOVÁNÍ

<p>MZDY A BENEFITY: Dodavatel musí odměňovat zaměstnance podle sazeb, které se rovnají nebo překračují minimální mzdu nebo odpovídající přiměřenou mzdu, a to v souladu s platnými právními předpisy, a poskytovat zaměstnanecké výhody požadované zákonem a/nebo smlouvou. Dodavatel poskytne zaměstnancům jasný, podrobný, písemný výkaz každého platebního období a nebude nezákonně nebo pro disciplinární účely provádět srážky ze mzdy.</p>	<p>SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ VYJEDNÁVÁNÍ: Dodavatel poskytne zaměstnancům právo zvolit si, zformovat a patřit či nepatřit do odborové organizace nebo podobných reprezentativních organizací a kolektivně vyjednávat bez obav z odplaty, zastrašování nebo obtěžování.</p>
<p>OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ: Dodavatel musí chránit vnitřní a vnější životní prostředí dodržováním všech platných právních předpisů, pravidel a požadavků na ochranu životního prostředí, pravidel a požadavků na ochranu životního prostředí, včetně, např. na kvalitu ovzduší, vody, půdy a zvuku a na chemické a odpadové hospodářství. Ve výrobních operacích musí být minimalizovány nepříznivé účinky na komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a zároveň zajištěna ochrana zdraví a bezpečnosti veřejnosti.</p>	<p>ELIMINACE DISKRIMINACE: Dodavatel zajistí, aby zaměstnanci nebyli vystaveni žádné diskriminaci v zaměstnání, včetně oblastí, jako jsou nábor, mzdy, benefity, kariérní postup, disciplinární opatření, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu, na základě pohlaví, pohlavní identity, rasy, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, rodinného stavu, národnosti, příslušnosti k odborové skupině, politických názorů či sociálního či etnického původu. Všechna rozhodnutí o zaměstnání musí</p>
<p>SYSTÉMY ŘÍZENÍ: Dodavatel musí zavést nebo vytvořit zdokumentovaný a udržitelný systém řízení, jehož oblast působnosti se týká obsahu tohoto kodexu. Systém řízení musí být navržen tak, aby zajistil: a) soulad s platnými zákony, předpisy a požadavky zákazníka týkajícími se operací a produktů, b) shodu s tímto kodexem a c) identifikaci a zmírnění operačních rizik souvisejících s tímto kodexem.</p>	<p>UDRŽITELNOST ZDROJŮ: Dodavatel musí používat pouze materiály získané z činností, které jsou v souladu s environmentálními a sociálními zákony a předpisy země původu. S ohledem na získávání a těžbu surovin, např. cínu, tantalu, wolframu a zlata, které se používají ve výrobcích, se bude provádět proces náležitě péče. Náležitou péčí je nutné provádět v souladu s pokyny OECD pro náležitou péči¹ nebo podobným postupem.</p>

¹Pokyny OECD pro náležitou péči pro zodpovědné dodavatele minerálů z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>
Kodex chování na pracovišti a v oblasti bezpečnosti pro dodavatele společnosti ACCO Brands



<p>PŘIJÍMEJTE ODPOVĚDNĚ: Zásady a postupy náboru budou zahrnovat účinná opatření na ochranu migrujících, dočasných nebo sezónních pracovníků před jakoukoli formou diskriminace. To zahrnuje poskytnutí srozumitelné a přesné pracovní smlouvy migrujícím nebo jiným zranitelným pracovníkům. Očekáváme také, že před odjezdem z domovské země sdělíte migrujícím pracovníkům podmínky jejich pracovní smlouvy v jejich rodném jazyce. Kdykoli není přijatelné účtovat pracovníkovi náborový poplatek nebo podobné poplatky – i když je vybírání takových poplatků povoleno místními zákony. Pokud jsou takové poplatky účtovány, očekáváme, že je v krátké době splatíte. Udržujte své agenty a všechny zprostředkovatele práce a náborové pracovníky používané v náborovém procesu podle stejných standardů.</p>	<p>PRACOVNÍ DOBA A PŘESČAS: Dodavatel zajistí, aby pracovní doba zaměstnanců nepřekračovala maximální denní, týdenní a měsíční pracovní dobu stanovenou místními zákony, včetně přesčasů, a zaměstnancům bude poskytnuto alespoň 24 po sobě jdoucích hodin odpočinku v každém sedmidenním období, pokud to vyžadují místní zákony. U veškerých přesčasů je vyžadován souhlas a požadované přesčasy podle kolektivního vyjednávání nebo podobné dohody se považují za dobrovolné. Kromě odměny za běžnou pracovní dobu jsou zaměstnanci kompenzováni za přesčasové hodiny podle sazby zákonně požadované v zemi výroby.</p>
<p>INFORMOVANÉ PRACOVÍŠTĚ: Dodavatel sdělí informace o právech a povinnostech zaměstnanců definované tímto kodexem a platnými právními předpisy, a to ústně a prostřednictvím zveřejnění kodexu pro dodavatele společnosti ACCO Brands na viditelném místě, které pravidelně navštěvují všichni zaměstnanci, v místních jazycích zaměstnanců.</p>	<p>BOJ PROTI KORUPCI A PODPLÁCENÍ: Dodavatelé budou podnikat bezúhonně, budou dodržovat příslušné zákony a budou se vyhýbat úplatkům, podvodným praktikám nebo jakýmkoli jiným protiprávním způsobům získání neoprávněné výhody.</p>

Oznámení o porušení: Jakékoli dotazy nebo případy nesouladu s kteroukoli částí tohoto kodexu by měly být neprodleně nahlášeny společnosti ACCO Brands.

www.ACCOethics.com

KODEX CHOVÁNÍ V OBLASTI BEZPEČNOSTI PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI ACCO BRANDS

**V souladu s předpisy: certifikace
Authorized Economic Operator (AEO)
Programu Customs Trade Partnership against Terrorism (C-TPAT)**

<p>POŽADAVKY NA OBCHODNÍ PARTNERY: Dodavatelé musí mít zavedeny písemné a ověřitelné postupy pro výběr obchodních partnerů, včetně výrobců, dodavatelů produktů a prodejců surovin či dílů nebo jiných subdodavatelských služeb.</p>	<p>BEZPEČNOST PERSONÁLU: Musí být zavedeny postupy pro kontrolu potenciálních zaměstnanců a pro provádění pravidelných prověrek stávajících zaměstnanců.</p>
<p>ZABEZPEČENÍ KONTEJNERŮ: Musí být zavedeny postupy pro ověření fyzické integrity struktury kontejnerů před jejich naplněním. U všech kontejnerů je vyžadován kontrolní proces o sedmi bodech. Písemné postupy stanoví, jak se mají kontrolovat a připevňovat plomby na nakládaných kontejnerech, a budou zahrnovat postupy pro rozpoznávání a nahlašování poškozených plomb a/nebo kontejnerů zahraničním orgánům. Všechny kontejnery musí být zapečetěny podle normy ISO 17712:2010.</p>	<p>KONTROLA FYZICKÉHO PŘÍSTUPU: Neoprávněný přístup do přepravní oblasti, nakládacího doku a nákladního prostoru je zakázán. Kontroly zahrnují pozitivní identifikaci všech zaměstnanců, návštěvníků a dodavatelů. Musí být zavedeny postupy, které neoprávněným/neidentifikovaným osobám zamezí v přístupu.</p>
<p>BEZPEČNOST INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ: Automatizované systémy budou používat individuálně přidělené účty, které vyžadují pravidelnou změnu hesla. Musí být zavedeny zásady, postupy a standardy IT zabezpečení, které budou zaměstnancům zprostředkovány ve formě školení. Musí být zaveden systém identifikace zneužití informačních technologií, včetně neoprávněného přístupu či falšování nebo změny obchodních údajů. Všichni, kdo se dopustí narušení systému, budou podrobeni disciplinárnímu řízení.</p>	<p>FYZICKÉ ZABEZPEČENÍ: Všechny budovy by měly být zhotoveny z materiálů, které odolají protiprávnímu vstupu a budou chránit před vniknutím z vnějšku. Fyzické zabezpečení musí zahrnovat přiměřená uzamykací zařízení pro vnější a vnitřní dveře, okna, brány a ploty a oddělení a označení nákladu mezinárodního, vnitrostátního, vysoce hodnotného a nebezpečného zboží uvnitř skladu v bezpečné, oplocené nebo jinak ohrazené oblasti. Musí být zajištěno přiměřené osvětlení uvnitř i vně závodu, stejně jako v parkovacích prostorech.</p>
<p>ZABEZPEČENÍ POSTUPŮ: Postupy pro manipulaci s příchozím a odchozím nákladem musí zahrnovat ochranu proti vnášení nelegálního materiálu a proti výměně nebo nepovolené manipulaci s nákladem na seznamu. Bezpečnostní kontroly musí zahrnovat určenou bezpečnostní stráž nebo monitorované kamery CCTV, které budou dohlížet na vnášení a/nebo odnášení nákladu. Dodavatelé musí mít zavedeny písemné postupy pro následující situace: ověření plomb na kontejnerech, přívěsech a vagoncích, zjišťování a nahlašování nedostatků a/nebo přebytků, sledování včasného pohybu příchozího a odchozího zboží, skladování prázdných a plných kontejnerů s cílem zabránit neoprávněnému přístupu a oznámení nelegální nebo podezřelé činnosti příslušným celním a/nebo</p>	<p>BEZPEČNOSTNÍ ŠKOLENÍ A ZVYŠOVÁNÍ POVĚDOMÍ O HROZBÁCH: Je třeba zavést program zvyšování povědomí o hrozbách, který budou mít na starosti bezpečnostní pracovníci a jehož cílem je rozpoznat a podporovat povědomí o hrozbách, které představují teroristé v každé části v dodavatelského řetězce. Zaměstnanci musí být informováni o postupech, které společnost používá k řešení situací, a o tom, jak takové situace nahlásit. Zaměstnanci v expedičních a přijímacích oblastech, jakož i zaměstnanci, kteří přijímají a otevírají poštu, by měli projít dalším školením. Navíc by mělo být poskytnuto specifické školení, které zaměstnancům pomůže při udržování integrity nákladu, rozpoznávání interních spiknutí a při ochraně přístupu.</p>

Oznámení o porušení: Jakékoli dotazy nebo případy nesouladu s kteroukoli částí tohoto kodexu by měly být neprodleně nahlášeny společnosti ACCO Brands.

www.ACCOethics.com